

Số: /KH-SLĐTBXH

Sóc Trăng, ngày tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp vừa và nhỏ và nhà đầu tư năm 2021, trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng

Thực hiện Quyết định số 1164/QĐ-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng giao và phê duyệt dự toán kinh phí triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2018 và chính sách hỗ trợ nhà đầu tư theo Nghị quyết số 07/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 07 năm 2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng năm 2021 và trên cơ sở góp ý của Sở Tài chính về nguồn kinh phí hỗ trợ đào tạo lao động trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của nhà đầu tư tại Công văn số 4116/STC-NS ngày 27 tháng 9 năm 2021. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động (NLĐ) đang làm việc trong doanh nghiệp (DN) nhỏ và vừa và nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng năm 2021, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong việc hỗ trợ đào tạo kỹ thuật chuyên môn, kỹ năng tay nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho NLĐ đang làm việc trong DN nhỏ và vừa và nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh,... qua đó giúp các DN đẩy mạnh, mở rộng phát triển sản xuất kinh doanh, ngành nghề dịch vụ, trong tình hình phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi sản xuất, kinh doanh trong trạng thái bình thường mới trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Giúp người lao động nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỷ luật lao động theo hướng công nghiệp, chuyên sâu, góp phần nâng cao năng suất, ổn định việc làm và tăng thu nhập sau đào tạo.

2. Yêu cầu

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, khảo sát DN nhỏ và vừa và nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh để hướng dẫn các DN tích cực tham gia đào tạo nghề cho NLĐ đang làm việc.

Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tích cực phối hợp với DN nhỏ và vừa và nhà đầu tư trong tổ chức các lớp đào tạo, đáp ứng yêu cầu khi đặt hàng đào tạo, có giải

pháp về thời gian đào tạo thích hợp để tránh làm ảnh hưởng quá trình sản xuất, kinh doanh (SXKD) và hoạt động của DN nhỏ và vừa và nhà đầu tư.

II. CHỈ TIÊU

Hỗ trợ đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng tay nghề 1.163 người lao động đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư cụ thể:

- Đào tạo trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng cho người lao động theo nhu cầu của nhà đầu tư: 363 người lao động.

- Đào tạo trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của DN nhỏ và vừa: 800 người lao động.

III. NỘI DUNG

1. Phạm vi, đối tượng, điều kiện và nguyên tắc hỗ trợ đào tạo nghề

a. Phạm vi thực hiện: trên phạm vi tỉnh Sóc Trăng.

b. Đối tượng và điều kiện thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề

b.1. Đối tượng và điều kiện được hỗ trợ đào tạo nghề

- DN nhỏ và vừa theo quy định tại Chương II, Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ.

- Nhà đầu tư trong và ngoài tỉnh có dự án đầu tư được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt và triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

- NLD đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng tối thiểu 06 tháng liên tục trước khi tham gia khóa học.

b.2. Đối tượng và điều kiện thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội được Ủy ban nhân dân tỉnh giao nhiệm vụ và ủy quyền thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho NLD đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng theo quy định.

Cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các tổ chức, cơ quan, DN (gọi chung là cơ sở đào tạo nghề nghiệp) được thực hiện đào tạo nghề cho NLD quy định tại tiết b.1, điểm b, khoản 1, mục III kế hoạch này khi đáp ứng các điều kiện sau:

- Đối với đào tạo trình độ sơ cấp phải có giấy Chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp đối với ngành, nghề đào tạo.

- Đối với đào tạo trình độ dưới 3 tháng:

Trường hợp ngành, nghề có trong giấy Chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp đã tổ chức đào tạo nghề chính quy và có ít nhất một khóa đã tốt nghiệp.

Đối với nghề không có trong giấy Chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp, thì phải đáp ứng các điều kiện theo quy định tại khoản 2, Điều 6, Chương III Thông tư số 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định về đào tạo thường xuyên và khoản 1, Điều 2, Thông tư số 34/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 12

năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều Thông tư số 42/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo trình độ sơ cấp, Thông tư số 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo thường xuyên.

c. Nguyên tắc hỗ trợ: thực hiện theo quy định tại Điều 4, Chương I, Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ.

2. Ngành, nghề và định mức chi phí hỗ trợ đào tạo

Ngành, nghề được hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 03 tháng do DN lựa chọn, xác định trên cơ sở ngành, nghề đăng ký kinh doanh của DN và có trong định mức, danh mục ngành nghề do Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng phê duyệt. Trường hợp ngành, nghề DN, nhà đầu tư có nhu cầu đào tạo cho NLD nhưng không có trong định mức, danh mục ngành, nghề đào tạo trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng thì các DN vừa và nhỏ, nhà đầu tư báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc thông tin với cơ sở giáo dục nghề nghiệp liên kết đào tạo biết để đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, tham mưu, trình UBND tỉnh phê duyệt làm cơ sở thực hiện.

3. Hình thức hỗ trợ đào tạo

Việc thực hiện hỗ trợ đào tạo kỹ thuật chuyên môn, kỹ năng tay nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho NLD đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh được Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sóc Trăng (cơ quan được ủy quyền thực hiện chính sách) ký hợp đồng đặt hàng hỗ trợ đào tạo với cơ sở đào tạo nghề nghiệp theo quy định tại điểm b, khoản 1, mục III, kế hoạch này.

4. Tổ chức đào tạo cho lao động trong DNNVV, nhà đầu tư

Tổ chức đào tạo nghề cho NLD trong DN nhỏ và vừa được thực hiện theo Thông tư số 32/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 12 năm 2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong DN nhỏ và vừa.

Tổ chức đào tạo nghề cho NLD đang làm việc cho nhà đầu tư được thực hiện theo quy định tại Thông tư số 42/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo trình độ sơ cấp; Thông tư số 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo thường xuyên và Thông tư số 34/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 12 năm 2018 sửa đổi, bổ sung một số điều Thông tư số 42/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo trình độ sơ cấp, Thông tư số 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo thường xuyên của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

IV. KINH PHÍ VÀ NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

Tổng kinh phí thực hiện là 1.526.000.000 đồng (*Một tỷ năm trăm hai mươi sáu triệu đồng*), cụ thể như sau:

- Kinh phí hỗ trợ đào tạo lao động trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của nhà đầu tư: 726.000.000 đồng (Bảy trăm, hai mươi sáu triệu đồng).

- Kinh phí hỗ trợ đào tạo lao động trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng theo nhu cầu của doanh nghiệp nhỏ và vừa: 800.000.000 đồng (Tám trăm triệu đồng).

Nguồn kinh phí thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng từ ngân sách tỉnh được giao tại Quyết định số 1164/QĐ-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc giao và phê duyệt dự toán kinh phí triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2021 và chính sách hỗ trợ nhà đầu tư theo Nghị quyết số 07/2018/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh phân công các Phòng Chuyên môn tham mưu cho Ban Giám đốc Sở thực hiện một số công việc sau:

*** Đối với Phòng Dạy nghề:**

Triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong DN nhỏ và vừa, nhà đầu tư năm 2021 tỉnh Sóc Trăng.

Phối hợp với Ban Quản lý các Khu Công nghiệp tỉnh; Hiệp Hội các doanh nghiệp, Hội doanh nhân trẻ tỉnh: rà soát thống kê, tổng hợp nhu cầu đào tạo lao động tại các doanh nghiệp vừa và nhỏ; hướng dẫn các DN tổ chức triển khai thực hiện các chính sách, điều kiện hỗ trợ đối với lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp nhỏ và vừa trong các Khu Công nghiệp tỉnh; đồng thời, phối hợp với UBND các huyện, thành phố: chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn cấp huyện và UBND cấp xã tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn triển khai thực hiện Thông tư số 32/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Kế hoạch này. Tổ chức thống kê, tổng hợp nhu cầu đào tạo lao động tại các doanh nghiệp vừa và nhỏ, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh để xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí thực hiện cho năm tiếp theo và triển khai thực hiện trên địa bàn khi được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

Tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện đào tạo nghề nghiệp cho người lao động theo nhu cầu của doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư; tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thực hiện.

*** Đối với Phòng Kế hoạch – Tài chính:**

Hướng dẫn hồ sơ thủ tục đặt hàng hỗ trợ đào tạo nghề; hướng dẫn quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề cho NLĐ để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp căn cứ triển khai thực hiện. Phối hợp với Phòng Dạy nghề tham mưu Ban Giám đốc Sở ký hợp đồng đặt hàng hỗ trợ đào tạo nghề cho NLĐ với cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Tổng hợp báo cáo kết quả phân bổ, giao dự toán kinh phí; xem xét quyết toán và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động phối hợp với các DN có nhu cầu thực hiện các công việc

Lập kế hoạch thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhà đầu tư theo quy định gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định, ký hợp đồng đặt hàng đào tạo nghề.

Hướng dẫn NLD làm việc trong DN về hồ sơ tuyển sinh, quản lý đào tạo. Tổ chức đào tạo nghề trình độ sơ cấp hoặc đào tạo dưới 03 tháng đối với LĐ đang làm việc trong DN, nhà đầu tư theo quy định. Thông báo cho DN, nhà đầu tư tình hình và kết quả học tập của NLD do DN, nhà đầu tư cử khi kết thúc khóa đào tạo nghề. Báo cáo kết quả thực hiện đào tạo nghề đối với LĐ đang làm việc trong DN, nhà đầu tư trong báo cáo tuyển sinh, đào tạo nghề nghiệp gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề nghiệp cho người lao động với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định.

3. Các doanh nghiệp vừa và nhỏ, nhà đầu tư

Phổ biến chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với NLD đang làm việc trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và Kế hoạch này. Lựa chọn ngành, nghề đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và cử người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp tham gia khóa đào tạo nghề theo quy định. Hàng năm, đề xuất và gửi danh sách tham gia các khóa hỗ trợ đào tạo nghề cho người lao động đang làm việc trong DN về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hoặc các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Chi trả tiền lương, đóng BHXH, BHYT, BHTN, ... cho NLD trong thời gian đi học theo quy định tại Khoản 3 Điều 62 Bộ luật Lao động và các chi phí khác (nếu có) theo quy định tại Điều 144 Bộ luật Lao động. Các chi phí còn lại do DN thỏa thuận với người lao động khi cử tham gia các khóa đào tạo nghề.

Phối hợp tham gia giám sát việc tổ chức đào tạo nghề do các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện đối với người lao động do doanh nghiệp cử đi học và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề hàng năm gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

4. Người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp

Tìm hiểu và có quyền yêu cầu DN, nhà đầu tư vấn các chính sách, quy định về hỗ trợ đào tạo nghề và yêu cầu được đào tạo để phục vụ sản xuất, kinh doanh của DN, nhà đầu tư

Thực hiện quyền lựa chọn, đề xuất với DN, nhà đầu tư về ngành nghề đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, địa điểm đào tạo, hình thức đào tạo, thời gian tham gia khóa đào tạo và các hỗ trợ cần thiết khác khi tham gia khóa đào tạo nghề phù hợp với quy định của pháp luật và quy định của doanh nghiệp, nhà đầu tư.

Kê khai đúng, đầy đủ về bản thân và chịu trách nhiệm về những nội dung đã kê khai trong hồ sơ nhập học. Tham gia đầy đủ theo chương trình đào tạo của khóa học. Chấp hành các quy định của lớp học, của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 52/KH-SLĐTBOXH ngày 23 tháng 9 năm 2021 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sóc Trăng.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan kịp thời phản ánh cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh;
- Các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính;
- Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Đài PT-TH Sóc Trăng;
- Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh, Hội doanh nhân trẻ tỉnh;
- Lưu: VT, DN.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lục Bích Phúc